



การขับเคลื่อนจริยธรรม  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

โรงเรียนปะทิววิทยา  
อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

## คำนำ

การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของโรงเรียนปะทิววิทยาเป็นการร่วมมือกันระหว่าง คณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคน โดยมีจุดประสงค์เพื่อการเสริมสร้าง จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคนให้มีความตระหนักมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสมีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดเอกสารการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับนี้จึงเป็นการสรุปช่วง ๓ ไตรมาสแรก คือ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่ง โรงเรียนปะทิววิทยาได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมจัดตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการครูอัตราจ้างลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคนโดยมีเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นในการเสริมสร้างความตระหนักมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตความโปร่งใส มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่ก.ค.ศกำหนดยึดมั่นการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัด เพื่อการขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนปะทิววิทยา

โรงเรียนปะทิววิทยา

๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

## บทนำ

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด โรงเรียนปะทิววิทย์ฯ จึงดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมร่วมกันระหว่าง คณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการครูอัตราจ้างลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคนโดยมีจุดประสงค์เพื่อการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการครูอัตราจ้างลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคนให้มีความตระหนักรู้ทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใสมีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโดยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อดำเนินการเสริมสร้างส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการครูอัตราจ้างลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

## ส่วนที่ ๑ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

การดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโดยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน โรงเรียนปะทิววิทยา เพื่อดำเนินการเสริมสร้างส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตาม มาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนปะทิววิทยา

ที่ ๑๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในกรณี โรงเรียนปะทิววิทยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบไปด้วย

- |                                |                     |
|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวุฒิชัย นวลแก้ว          | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางสาวพัชรี เผ่าวรรณะพันธุ์ | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. นายจุลพงษ์ มณีศรี           | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวกรองทิพย์ สายัณห์     | กรรมการ             |
| ๕. นางอรนาด เสี่ยงล้ำ          | กรรมการ             |
| ๖. นางณัฐชยา พุทธิฤกษ์         | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

นายวุฒิชัย นวลแก้ว

ผู้อำนวยการโรงเรียนปะทิววิทยา

## ส่วนที่ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา Do's & Don'ts

ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ  
เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
พ.ศ.๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

Do's and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	
DO's 	Don'ts 
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ต้องย่ำค่าความเป็นไทยไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ไม่ลบหลู่ ดูแคลนต่อยศศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะหรือ ปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนดระเบียบกฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ
มีจิตอาสาจิตสาธารณะมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและไม่มีประโยชน์ ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุ ให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือดูย่ำค่า จากความแตกต่างของบุคคล

### ส่วนที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

โรงเรียนปะทิววิทยา ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้าง จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการครูอัตราจ้างลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. กิจกรรมร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม โดยผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ในโรงเรียนปะทิววิทยายาจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรมธรรมาภิบาลหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต ตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนปะทิววิทยายาจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อนหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. โครงการโรงเรียนปะทิววิทยา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โตเด่น ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากร มีทัศนคติ แนวคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ นำเอาหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการองค์กรที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. โครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ในยุคดิจิทัล กิจกรรมอบรมเสริมสร้างและพัฒนาโมเดลใหม่ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บริหารข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีวินัยคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพสามารถปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแบบอย่างที่ดี และป้องปรามมิให้มีกรกระทำผิดวินัยและเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้แก่สถานศึกษาผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

๖. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ผู้บริหารพร้อมด้วยบุคลากรในโรงเรียนปะทิววิทยาได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักคุณธรรมธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง รักษาและสืบสาน วิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งงามตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันส่งผลให้โรงเรียนปะทิววิทยา เป็นองค์กรคุณธรรม

## ภาพกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม  
โรงเรียนปะทิววิทยา



โรงเรียนปะทิววิทยา เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน  
อย่างไปรุ่งใส ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ "No Gift Policy" **Update!**



การจัดอบรมเสริมสร้างและพัฒนาฝีมือใหม่ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้คณะครู  
และบุคลากรทางการศึกษา







## การขับเคลื่อนจรรยาบรรณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนปะทิววิทยา จังหวัดชุมพร  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ