



รายการผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีการศึกษา 2566



ZERO
TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต



กลุ่มบริหารงบประมาณ

โรงเรียนปะทิววิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนปะทิววิทยา อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

ที่ บง 58/2567

วันที่ 15 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2567

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนปะทิววิทยา

ด้วย กลุ่มบริหารงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566 สำเร็จลุล่วงไปแล้วนั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงบประมาณ จึงขอรายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566 ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พรพรรณทิพา

(นางสาวพรพรรณทิพา ไพบูลย์)

ผู้รายงาน

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการ

.....
.....

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการ

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวพัชรี เผ่าวรรณะพันธ์)

ลงชื่อ.....

(นายวุฒิชัย นวลแก้ว)

**รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของโรงเรียนปะทิววิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖**

จากการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนโรงเรียนปะทิววิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยทีมบริหารโรงเรียนปะทิววิทยาให้ความสำคัญและความร่วมมือของบุคลากรในโรงเรียนปะทิววิทยาทุกคน ทำให้มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนปะทิววิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ได้คะแนน ITA เฉลี่ยร้อยละ ๗๖.๙๘ โดยแยกตามประเด็น ๓ ด้าน คือ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๙๘ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๓๒ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๔๘.๒๒ ซึ่งทำให้โรงเรียนโรงเรียนปะทิววิทยาได้ระดับคุณภาพ B ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ และเพื่อให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่องและ ยั่งยืน ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ โรงเรียนปะทิววิทยาจึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปะทิววิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนโรงเรียนปะทิววิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปะทิววิทยาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปะทิววิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๙๘ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ B โดยมีตัวชี้วัดที่ ๑ ได้คะแนนสูงสุด ๙๘.๕๗ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้คะแนน ๒๕.๐๐ คะแนน

๑.๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปะทิววิทยาที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๓	๘๘.๒๕	-	-
๒๕๖๔	๗๓.๕๔	ลดลง	-๑๔.๗๑
๒๕๖๕	๗๖.๙๘	เพิ่มขึ้น	+ ๐๓.๔๔
๒๕๖๖	๙๕.๕๕	เพิ่มขึ้น	+ ๑๘.๕๗

๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวิทยาเป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คือ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของโรงเรียนปะทิววิทยาและผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนปะทิววิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๕๗	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๗.๘๕	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๒๒	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๖.๙๗	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๖๑	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๔๖	AA	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๘๘	A	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๔.๓๐	A	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๑.๔๓	C	ไม่ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐	F	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ - ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

๒. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ปะทิววิทยา (ITA) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาให้ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียนปะทิววิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ให้ดีขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ปะทิววิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา รายตัวชี้วัดที่แสดงถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ เพื่อให้อยู่ในลำดับต้น ๆ ของประเทศ โรงเรียนปะทิววิทยา จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปะทิววิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา แยกเป็นรายตัวชี้วัดที่แสดงถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน

และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของโรงเรียน ปะทิววิทยา
ดังนี้

๑) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ โดยจำแนกเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๕๗

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๓๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๘๕

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๙๗

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๒๒

๒) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ โดยจำแนกเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๕.๔๖

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๖๑

๓) ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ โดยจำแนกเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๔๓

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐

๒.๒ วิเคราะห์ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องการแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ดังนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕)	จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไข (ตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕)
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๘.๕๗	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๔.๓๐
เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวรวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมี	เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่นค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิด

<p>คุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต</p>	<p>โอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๘๕</p>	
<p>เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติรวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจการซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๙๗</p>	
<p>เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สิน ของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย</p>	

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๗.๒๒	
<p>เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไข ปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้าน การทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิด การแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหา การทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่น ให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต</p>	

๒.๓ วิเคราะห์ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ มีที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง การแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ดังนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕)	จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไข (ตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕)
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๕.๔๖	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๔.๘๘
<p>เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ใน เรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดย ข้อมูล ที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบรวมถึงการจัด ให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็น</p>	<p>เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึด หลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่าง เท่าเทียม กันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงาน แก่ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่าง ตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อน ถึง การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมิน</p>

<p>เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>การรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับ การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๖๑</p>	
<p>เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของ หน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิด ความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการด้วย ทั้งนี้นอกจากหน่วยงาน จะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มี ความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย</p>	

๒.๔ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ดังนี้

<p>จุดแข็ง (ตัวชี้วัดได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕)</p>	<p>จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไข (ตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕)</p>
	<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๔๓</p> <p>เป็นคะแนนจากการประเมิน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูล พื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ชาวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ(๓)</p>

	<p>การบริหาร เงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความ โปร่งใส ในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและ การดำเนินงานของหน่วยงาน</p>
	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐</p>
	<p>เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา เพื่อ เปิดเผยแพร่การดำเนินการต่าง ๆ ของสถานศึกษาให้ สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้น แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการ ประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการ ส่งเสริม ความโปร่งใภายในสถานศึกษา และมีการกำกับ ติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>

๓. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ปะทิว วิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับการประเมินฯ ในส่วนของ แบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยพัฒนาไปสู่การปฏิบัติของโรงเรียนปะทิววิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ข้อบกพร่องหรือจุดที่ต้องแก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<p>๑. ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</p> <p>๒. การใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็น ความคุ้มค่า และการไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้</p> <p>๓. การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</p> <p>๔. บุคลากรในหน่วยงาน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าเดินทาง ฯลฯ</p> <p>๕. หน่วยงาน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p> <p>๖. หน่วยงาน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น การสอบถาม การทักท้วง และการร้องเรียน</p>	<p>๑. การสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในโรงเรียนปะทิววิทยาในเรื่องเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. อบรมผู้จัดทำพัสดุเพื่อการจัดทำจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๓. การเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p>
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	<p>๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ</p> <p>๔. ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมาเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ได้แก่ เงินทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการ</p> <p>๕. หน่วยงานที่ติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก</p>	<p>ปฏิบัติกิจกรรม NO Gift Policy อย่างเข้มงวด</p>

<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>๑. ข้อมูล พื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการ ปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล</p> <p>๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕.การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน</p>	<p>การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นทั้ง ๕ แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผล การประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำ มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ภายในสถานศึกษา และมีการกำกับ ติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร และ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการ ทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการเฝ้า ระวังและต่อต้านการทุจริตอย่างเต็ม รูปแบบรวมทั้งส่งเสริมให้บุคคลภายนอกตรวจสอบการทุจริตทุกรูปแบบ และประสานความร่วมมือในการ ป้องกันการทุจริตจากหน่วยงาน ภายนอก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตอย่างจริงจัง</p>

**มาตรการที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนปะทิววิทยา
เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนปะทิววิทยา**

ประเด็นจุดอ่อน	กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำสู่การปฏิบัติและการรายงาน	ระยะเวลาที่กำหนดแล้วเสร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<p>๑. ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</p> <p>๒. การใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นความคุ้มค่า และการไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้</p> <p>๓. การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</p> <p>๔. บุคลากรในหน่วยงาน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทาง ฯลฯ</p> <p>๕. หน่วยงาน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p> <p>๖. หน่วยงาน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นการสอบถาม การทักท้วง และการร้องเรียน</p>	<p>๑. การสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในโรงเรียนปะทิววิทยาในเรื่องเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒.อบรมผู้จัดทำพัสดุเพื่อการจัดทำจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๓.การเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>- ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒.ผู้จัดทำพัสดุเพื่อการจัดทำจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๓. การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	นางสาวพรรณทิพา ไพบุลย์ หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	<p>๑.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน</p>	ปฏิบัติกิจกรรม NO Gift Policy อย่างเข้มงวด	<p>๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>- ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p>	เกิดวัฒนธรรมภายในองค์กรที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ เพื่อผลประโยชน์อันเกิดแก่ตนเอง	นางณัฐชยา พยุหฤกษ์ หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล

	<p>๓.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ</p> <p>๔.ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมาเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ได้แก่ เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการ</p> <p>๕.หน่วยงานที่ติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก</p>				
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการ ปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓. การเผยแพร่ข้อมูลการบริหาร เงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔. การเผยแพร่ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕.การเผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน</p>	<p>การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นทั้ง ๕ แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในสถานศึกษา และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑.ข้อมูลสถานศึกษาเป็นปัจจุบัน สามารถติดต่อ ร้องเรียน หรือติดตามข้อมูลข่าวสารได้</p> <p>๒.สถานศึกษาได้รับความไว้วางใจในเรื่องความสุจริตในการดำเนินงาน</p>	<p>นางสาวประภาภรณ์ ่องอาจ ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของโรงเรียน</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตอย่างเต็มรูปแบบ รวมทั้งส่งเสริม</p>	<p>๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และ</p>	<p>๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑.บุคลากรในโรงเรียนปะทิววิทยา ได้รับทราบวัฒนธรรม</p>	<p>นางณัฐชยา พยุหฤกษ์ หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล</p>

	<p>ให้บุคคลภายนอกตรวจสอบการทุจริตทุกรูปแบบ และประสานความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตจากหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง</p> <p>๒. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตในทุกขั้นตอน รวมทั้งขยายกลุ่มประชาชนให้มากขึ้น เพื่อมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสทุกขั้นตอนและเกิดความคุ้มค่าสูงสุด</p> <p>๓. จัดให้มีคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งประกอบไปด้วยหลักการ แนวคิด กรณีตัวอย่าง พร้อมข้อเสนอแนะทางนำไปปรับใช้ในการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารข้าราชการ เจ้าหน้าที่พร้อมผู้สนใจทราบ</p>	<p>นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p>		<p>องค์กรและประสานความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตจากหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>นางปรารถนา ศิลปเสวต หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรม</p>
--	--	--	--	--	--

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในโรงเรียนปะทิววิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

โรงเรียนปะทิววิทยา ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการภายในเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานพร้อมทั้ง ได้กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน กำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ มีการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งรายงานผล โรงเรียนปะทิววิทยา ได้นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา จากตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๓๐ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๘๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๔๓ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐ ไม่ผ่านจากการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปะทิววิทยา ทำให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปะทิววิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๕.๕๕ เพิ่มขึ้น + ๑๘.๕๗ ซึ่งสูงกว่าปีการศึกษา ๒๕๖๕ ซึ่งได้คะแนน ๗๖.๙๘ สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนปะทิววิทยา ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ				
๑.การสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในโรงเรียนปะทิววิทยาในเรื่องเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๒.อบรมผู้จัดทำพัสดุเพื่อการจัดทำจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ๓.การเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานศึกษามีบุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามระเบียบ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๒.ผู้จัดทำพัสดุเพื่อการจัดทำจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ๓.การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	นางสาวพรรณทิพา ไพบูลย์ หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน				
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ	บุคลากรโรงเรียนปะทิววิทยามีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของทางราชการ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	เกิดวัฒนธรรมภายในองค์กรที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ เพื่อผลประโยชน์อันเกิดแก่ตนเอง	นางณัฐชยา พยุหกุล หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล				
<p>๑. จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓. จัดทำข้อมูลการบริหาร เงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔. ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>สถานศึกษามีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในสถานศึกษา และมี การกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑. ข้อมูลสถานศึกษาเป็นปัจจุบันสามารถติดต่อ ร้องเรียน หรือติดตามข้อมูล ข่าวสารได้</p> <p>๒. สถานศึกษาได้รับความไว้วางใจในเรื่องความสุจริตในการดำเนินงาน</p>	<p>นางสาวประภาภรณ์ อองอาจ ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของโรงเรียน</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต				
<p>๑. ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตอย่างเต็มรูปแบบ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคคลภายนอกตรวจสอบการทุจริตทุกรูปแบบ และประสานความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตจากหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ</p>	<p>๑. การดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. สถานศึกษา มาตรการภายในเพื่อ</p>	<p>๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑. บุคลากรในโรงเรียนปะทิววิทยา ได้รับทราบวัฒนธรรมองค์กรและประสานความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตจากหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>นางณัฐชยา พยุหกุล หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล นางปรารถนา ศิลปเสวต หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรม</p>

<p>ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตอย่างจริงจัง ๒. โรงเรียนปะทิววิทยา ส่งเสริมให้ประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริตในทุก ขั้นตอน รวมทั้งขยายกลุ่ม ประชาชนให้มากขึ้น เพื่อ มุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสทุกขั้นตอนและ เกิดความคุ้มค่าสูงสุด ๓. จัดทำข้อมูล ให้มีคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่ง ประกอบไปด้วยหลักการ แนวคิด กรณีตัวอย่าง พร้อมข้อเสนอแนวทาง นำไปปรับใช้ในการบริหาร จัดการผลประโยชน์ทับ ซ้อนเพื่อลดปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และประชาสัมพันธ์ให้ ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้า หน้าพร้อมผู้สนใจทราบ</p>	<p>ส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต</p>			
---	--	--	--	--

**รายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม**

โรงเรียนปะทิววิทยา ได้จัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน เพื่อพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปะทิววิทยา เพิ่มสูงขึ้น ดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนปะทิววิทยา
๓. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๔. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม)
๕. มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๗. ข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. มาตรการในการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การดำเนินการด้านการใช้งบประมาณของโรงเรียนปะทิววิทยามีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และมีความโปร่งใสให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนปะทิววิทยาประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖ แนวทางขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติ

๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กำหนดมาตรการการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จัดประชุมชี้แจงให้กับบุคลากรในโรงเรียนปะทิววิทยา เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถตรวจสอบได้

๒. กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ โรงเรียนปะทิววิทยา จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับบุคลากรในโรงเรียนปะทิววิทยาทราบและถือแนวปฏิบัติ

๓. ห้ามมิให้ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนปะทิววิทยามีส่วนได้ส่วนเสียของผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ทั้งนี้การมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๔. ห้ามมิให้บุคลากรโรงเรียนปะทิววิทยาใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งที่เกี่ยวข้องกับตัวเงิน หรือทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่นที่ไม่ใช้รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สิน

๕. กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ ข้องโรงเรียนปะทิววิทยา จัดให้มีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหน่วยงานสำหรับผู้ที่มีหน้าที่เป็นคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างโดยให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหน่วยงานเสนอให้โรงเรียนปะทิววิทยาทราบ โดยเสนอผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่

๖. ให้มีช่องทางการร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ผู้ติดต่อขอรับบริการสามารถร้องเรียนได้ผ่านช่องทางดังนี้

๖.๑ ติดต่อด้วยตนเองที่โรงเรียนปะทิววิทยา

๖.๒ จดหมาย โดยส่งที่โรงเรียนปะทิววิทยา ๑๒๔ ตำบล บางสน อำเภอ ปะทิว จังหวัด ชุมพร ๘๖๑๖๐

๖.๓ โทร ๐-๗๗๕๕-๑๐๔๓ โทรสาร ๐-๗๗๕๕-๑๐๔๓ E-mail : pathiuwittaya@gmail.com

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ

กลุ่มบริหารงบประมาณ โรงเรียนปะทิววิทยา ได้ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และบันทึกรายละเอียด วิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นไปตามขั้นตอนระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement e-GP) และในการดำเนินงานตามมาตรการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียนปะทิววิทยาเป็นไปอย่างคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย จะเห็นได้ว่า โรงเรียนปะทิววิทยา เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในโรงเรียนปะทิววิทยามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๑.การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์



๒. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนปะทิววิทยา

เพื่อให้การดำเนินการด้านประสิทธิภาพการสื่อสารของโรงเรียนปะทิววิทยามีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้มอบหมายให้กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทำหน้าที่ในการสื่อสาร

ผู้รับผิดชอบ นางสาวประภาภรณ์ งามอาจ

แนวทาง/ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติ

๑. นางสาวประภาภรณ์ งามอาจ ทำหน้าที่ในการสื่อสาร ชี้แจงแนวปฏิบัติและวิธีการที่จะนำข้อมูลเพื่อประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนปะทิววิทยาให้กับบุคลากรทราบ

๒. นางสาวประภาภรณ์ งามอาจ ทำหน้าที่ในการสื่อสาร ประกาศมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ

นางสาวประภาภรณ์ งามอาจ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนปะทิววิทยาการเผยแพร่ข้อมูลของในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณะชน ให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการจะเห็นได้ว่าโรงเรียนปะทิววิทยาได้สร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถติดต่อสอบถาม ให้ข้อเสนอแนะ และร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และช่องทางร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบออนไลน์

เรื่อง	อ่าน	ตอบ	โพสโดย	วันที่
โรงเรียนเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567 วันจันทร์	0	0	นางอุษณา พงษ์คุณ	11 ต.ค. 2567, 19:06
สอบปลายภาควันไหนครับ	7	1	TAA	11 ต.ค. 2567, 16:28
ขอทดสอบ การอ่าน-สอบ จาก สศท.002	20	2	อนันดา	03 ต.ค. 2567, 10:03
ขอทดสอบ การอ่าน-สอบ จาก สศท.	7	1	อนันดา	03 ต.ค. 2567, 10:02
โรงเรียนขอรายการมีชื่อผู้เข้าร่วมประชุม	20	7	นางสาว อาริษาภา รังษาราม	19 ต.ค. 2567, 14:25
กิจกรรมดนตรีโรงเรียนปะทิววิทยา ทำกิจกรรมตั้งต้น ต้องการให้มาเอาใบมา	18	8	นางสาว ชุติมา ชูจิต	19 ต.ค. 2567, 14:19
กีฬาปี 2567	23	7	นางอุษณา พงษ์คุณ	08 ต.ค. 2567, 13:54
คำวิจารณ์	90	19	อนันดา	17 ต.ค. 2566, 11:31
ส่งเอกสาร หนังสือเรียน ปีการศึกษา 2566 จาก TAA ไปขอเอกสาร	90	18	เอกพันธ์	15 ต.ค. 2566, 15:20
คณบดีและ วิชาการ นวัตกรรม	70	12	กานต์	15 ต.ค. 2566, 09:13
ขอสอบแปลตอน	56	6	ชัชวาล	09 ต.ค. 2566, 12:49
กีฬาปี 2566	75	10	อนันดา	08 ต.ค. 2566, 15:08
แนะนำสถานที่ท่องเที่ยวใกล้บ้านคุณ	246	6	อนงา	17 ต.ค. 2564, 09:01
วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 ขอรายการเด็กนักเรียนที่ 2 แบบ Online (ออนไลน์)	254	4	กฤษณีย์	16 ต.ค. 2564, 23:02
ได้หรือไม่ครับ	258	4	อนงา	16 ต.ค. 2564, 11:41
ประกาศผลการเรียนเมื่อไหร่...	208	2	อนงา	15 ต.ค. 2564, 23:22
โรงเรียนเปิดเมื่อไหร่...เป็นเด็กโรงเรียนและคุณครู	250	1	อนงา	15 ต.ค. 2564, 23:07
ขอสมัครสอบ	256	1	อนงา	15 ต.ค. 2564, 20:39
แจ้งข้อดีเกี่ยวกับวิชา...คุณครูเด็กมีสถานที่ในโรงเรียน	234	1	อนงา	14 ต.ค. 2564, 21:19
การเข้างาน	234	1	อนงา	14 ต.ค. 2564, 21:19
ได้รับเงินเดือนแล้วมีการปรับค่าจ้างบ้าง	238	3	อนงา	14 ต.ค. 2564, 21:13

ติดต่อเรา

โรงเรียนปะทิววิทยา
เลขที่ 124 หมู่ที่ 7 บ้านนางสน ตำบลนางสน อำเภอประทิว จังหวัดชุมพร 86160
เบอร์โทรศัพท์ 0-7759-1043 เบอร์โทรสาร 0-7759-1043
Email : pathiwittaya@gmail.com
Facebook : <https://www.facebook.com/profile.php?id=100063596650144>

กรอกแบบฟอร์ม

ติดต่อชื่อ :
รายละเอียด :
ชื่อ :
เบอร์โทร :
อีเมล :
กรอกรหัส :

๓. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เพื่อให้การดำเนินการด้านการปรับปรุงระบบการทำงานของโรงเรียนปะทิววิทยา มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใส เพื่อให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานและกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว พัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น จึงได้ดำเนินการดังนี้

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ

แนวทาง/ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติ

๑. จัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ

๑.๑ มีเก้าอี้รองรับประชาชนผู้รับบริการอย่างเพียงพอ

๑.๒ มีป้าย/สัญลักษณ์บอกทิศทางหรือตำแหน่งในการเข้าถึงจุดให้บริการได้อย่างสะดวกและ ชัดเจนรวมทั้งที่ตั้งของจุดให้บริการ

๑.๓ มีจุดในการช่วยอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เช่น คัดกรองผู้ให้บริการให้คำแนะนำในการ ขอรับบริการหรือช่วยเตรียม เอกสารพร้อมแนบแบบคำร้องพร้อมตัวอย่างการกรอกข้อมูล

๑.๔ ให้บริการอินเทอร์เน็ต หรือ wifi

๒. มีการประเมินผลความพึงพอใจ ณ จุดให้บริการที่สะดวก โดยอาจนำเทคโนโลยีมาใช้และมีการรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๓. จัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบบริการโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้งาน ให้มีความสะดวก รวดเร็วง่ายต่อการใช้งาน และตรวจสอบผลการดำเนินงาน

๔. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาใช้บริการและมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ

กลุ่มอำนวยการได้แจ้งให้บุคลากรโรงเรียนปะทิววิทยาทราบจัดทำกระบวนการบริการแบบ One-Stop Service ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์ไว้หน้าเว็บไซต์ของโรงเรียนปะทิววิทยา เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปรับปรุงระบบการทำงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้นสอดคล้องกับความต้องการวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการดีขึ้นมากกว่าปีที่ผ่านมา

๖. มาตรการด้านเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนปะทิววิทยา เปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลแสดงให้เห็นถึงความสำคัญ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมนั้น

ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าบริหารงานบุคคล

แนวทางขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติ

๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตของโรงเรียนปะทิววิทยา

๒. ผู้รับผิดชอบจัดทำมาตรการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ข้อกำหนดจรรยาบรรณการประพฤติตนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. แจ้งมาตรการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนปะทิววิทยา

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ

หัวหน้าบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตของโรงเรียนปะทิววิทยา สร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต เสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้มีจิตสำนึกสาธารณะ จัดทำมาตรการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ข้อกำหนดจรรยาบรรณการประพฤติตนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กับโรงเรียนปะทิววิทยาทุกคน พร้อมทั้งให้ความรู้และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต จากการดำเนินงานดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงบุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่จะป้องกันการทุจริตในโรงเรียนปะทิววิทยาให้ลดลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้อีก

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมการประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนปะทิววิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ และกำหนดนโยบาย การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกคนในโรงเรียนปะทิววิทยา ได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรทุกคนโรงเรียนปะทิววิทยา

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรของโรงเรียนปะทิววิทยารับทราบและได้ปฏิบัติเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เสนอต่อผู้อำนวยการโรงเรียนปะทิววิทยา(ผู้บริหารสูงสุด) ลงนาม
๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ
๓. กำกับ ติดตาม ให้บุคลากรปฏิบัติงาน เป็นไปตามเจตจำนงฯ และ นโยบายฯ ที่ประกาศผลการดำเนินงาน

โรงเรียนปะทิววิทยาได้ดำเนินกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่ / ก่อน / หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรม สุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรได้มอบหมายให้ทุกกลุ่มงานขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และให้บุคลากรในโรงเรียนปะทิววิทยา มีแนวทางปฏิบัติด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ด้าน ดังนี้ ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ด้านการใช้งบประมาณ ๓) ด้านการใช้อำนาจ ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๘) ด้านการเปิดเผยข้อมูล ๑๐) ด้านการป้องกันการทุจริต ทำให้ผู้บริหาร และบุคลากร โรงเรียนปะทิววิทยา ปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม

โรงเรียนปะทิววิทยา ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว

ปัญหา/อุปสรรค

การเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรบางคนบางครั้งมีภาระงานที่จะต้องดำเนินการเร่งด่วนในช่วงเวลาที่จะต้องทำกิจกรรมร่วมกันของโรงเรียนปะทิววิทยา

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการต้องทำอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนปะทิววิทยา ได้ตระหนักมากขึ้น

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม

โรงเรียนปะทิววิทยา ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและอนาคต เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนปะทิววิทยาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน



๓. กิจกรรมการประชุมเพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของโรงเรียนปะทิววิทยา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของโรงเรียนปะทิววิทยา

เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

โรงเรียนปะทิววิทยา มีรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปะทิววิทยาบุคลากรทุกคนในโรงเรียนปะทิววิทยา

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

โรงเรียนปะทิววิทยา ได้นำมาตรการมาขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโรงเรียนปะทิววิทยาให้ดีขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนปะทิววิทยา ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปะทิววิทยา โดยบุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นพร้อมทั้งยังได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปะทิววิทยา ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา แล้วได้ร่วมกันกำหนดมาตรการหรือแนวทางเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมร่วมกันในโรงเรียนปะทิววิทยา ส่งผลไปยังการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนปะทิววิทยา อยู่ในระดับ AA และยังเป็นภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม

โรงเรียนปะทิววิทยา ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรในโรงเรียนปะทิววิทยา มีภาระงานที่ไม่ตรงกับระยะเวลาในการจัดกิจกรรม จึงไม่สามารถเข้าร่วมได้ทุกคน

ข้อเสนอแนะ

ควรมีกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรในโรงเรียนปะทิววิทยาได้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบปะ บ่อย ๆ เพื่อเกิดความรักความสามัคคี

ภาคผนวก

ภาพรวมระดับสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
โรงเรียน ปะทิววิทยา

ระดับ **B**
คะแนนที่ได้ **76.98**

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)



IIT

- 98.57 การปฏิบัติหน้าที่
- 94.30 การใช้งบประมาณ
- 97.85 การใช้อำนาจ
- 96.97 การใช้อำนาจ
- 96.97 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- 97.22 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

EIT

- 94.88 คุณภาพการดำเนินงาน
- 95.46 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 95.61 การปรับปรุงการทำงาน

OIT

- 71.43 การเปิดเผยข้อมูล
- 25.00 การป้องกันการทุจริต

คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้าน

IIT 96.98 **EIT** 95.32 **OIT** 48.22
ถ่วงน้ำหนัก 29.09 28.60 19.29

OIT

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
O1	100	O12	0	O23	100	O34	100
O2	100	O13	0	O24	0	O35	100
O3	100	O14	100	O25	100	O36	100
O4	100	O15	0	O26	100	O37	0
O5	100	O16	0	O27	0	O38	0
O6	100	O17	100	O28	0	O39	100
O7	100	O18	100	O29	100	O40	0
O8	100	O19	0	O30	100	O41	0
O9	100	O20	100	O31	100	O42	0
O10	100	O21	100	O32	100	O43	0
O11	100	O22	0	O33	100	ITA Online 2022	

โรงเรียนปะทิววิทยา

ภาพรวมระดับสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
โรงเรียน ปะทิววิทยา

ระดับ AA
คะแนนที่ได้ 95.55

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)



IIT

- 99.01 การปฏิบัติหน้าที่
- 96.89 การใช้งบประมาณ
- 97.60 การใช้อำนาจ
- 96.18 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- 96.33 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

EIT

- 94.23 คุณภาพการดำเนินงาน
- 95.04 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 94.65 การปรับปรุงการทำงาน

OIT

- 100.00 การเปิดเผยข้อมูล
- 90.00 การป้องกันการทุจริต

คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้าน

IIT 97.20 **EIT** 94.64 **OIT** 95.00
 ด้านน้ำหนัก 29.16 28.39 38.00

OIT

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
O1	100	O12	100	O23	100	O34	100
O2	100	O13	100	O24	100	O35	100
O3	100	O14	100	O25	100	O36	100
O4	100	O15	100	O26	100	O37	100
O5	100	O16	100	O27	100	O38	100
O6	100	O17	100	O28	100	O39	0
O7	100	O18	100	O29	100	O40	100
O8	100	O19	100	O30	100	O41	100
O9	100	O20	100	O31	100	O42	100
O10	100	O21	100	O32	100	O43	100
O11	100	O22	100	O33	100	ITA Online 2023	

โรงเรียนปะทิววิทยา



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้แก่

โรงเรียนปะทิววิทยา

เพื่อเชิดชูเกียรติที่โรงเรียนได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ **ระดับ AA** โดยให้ยึดมั่นนำหลักธรรมและความโปร่งใสมาปฏิบัติใช้และพัฒนางาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายรินรณ ชั่งล้า)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ZERO
TOLERANCE

คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต



โรงเรียนปะทิววิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ